

Regional verksamhetsberättelse 2016 VO-College Uppland

1. Nulägesbeskrivning

1.1 Största vinsten med VO-College regionalt och lokalt

En regional politikerdialog ägde rum den 1 februari 2016. Syftet var att sätta fokus på den komplexa kompetensförsörjningsfrågan som omfattar flera politikerområden och därmed riskerar att falla mellan stolarna då den ägs av "alla". Dialogen ledde till en ökad medvetenhet och engagemang bland politiker inom områdena vård- och omsorg, arbetsmarknad, utbildning, social omsorg och landsting om att frågan måste hanteras i samarbete mellan de olika politikerområdena. VO-College fick i uppdrag att i första hand prioritera satsningar som underlättar för utbildade vikarier att studera till undersköterskekompetens, i andra hand språkstödjande satsningar och i tredje hand karriärvägar för undersköterskenivån. Dialogen har lett fram till att politikerna önskar en fortsatt regelbunden dialog med VO-College för att få lägesrapporter vad det gäller sökande till VO-utbildningarna, matchningen av utbildningarnas utbud gentemot arbetsgivarnas rekryteringsbehov och övriga frågor som hanteras inom VO-College. En annan effekt är att Uppsala kommun beslutat att prioritera fler utbildningsplatser inom VO så att även motiverade vikarier med fullständig gymnasieexamen från annat program än VO bereds plats inom vuxenutbildningen.

Den satsning på minskad könssegregering inom vård och omsorg som påbörjades 2015 ledde fram till en regional handlingsplan för normkritisk och genusmedveten kompetensförsörjning. Prioriterade aktiviteter i handlingsplanen 2016 var att arbeta för att styra killar till feriearbete inom vård och omsorg samt att undersöka sommarvikariernas upplevelse av arbetsplatserna med fokus på normer, arbetsmiljö samt få deras syn på hur arbetsplatserna kan utveckla sin attraktivitet. Enkätens resultat gav arbetsgivarna underlag för verksamhetsutveckling samt allmänna rekommendationer från Kontigo för VO-Colleges fortsatta arbete, som att kompetensutveckling och värdegrundsarbete behöver föras i personalgrupperna, mer tid läggas på handledning och introduktionsutbildning till sommarvikarier och att verksamheterna behöver aktivt reflektera över arbetsvillkor. Kontigo kunde konstatera att den handlingsplan för normkritisk och genusmedveten kompetensförsörjning i VO-college Uppland identifierat prioriterade insatser i linje med enkätsvaren. På ett övergripande plan kan Kontigo lämna följande rekommendationer baserade på respondenternas (både kvinnor och mäns) svar:

- Erbjud mer stabila anställningsformer
- Förbättrade arbetsvillkor (exempelvis schemaläggning utifrån tider och utifrån kontinuitet i brukare)
- Höjd lön
- Utöka introduktionsutbildningen
- Synliga och bra chefer

Specifika tips från kvinnor är också:

- förbättrad stämning,
- förbättrad information (även elektronisk),
- förlängd handledning vid uppstart,
- en lathund över vad som ska göras
- ökad personaltäthet,
- tillgång till arbetsverktyg samt arbetskläder

Sex av länets åtta kommuner gick under hösten 2015 samman i en gemensam ansökan till Europeiska socialfonden för att utveckla språkstödjande strukturer på arbetsplatserna och strukturerad samverkan mellan arbetsgivarna, Arbetsförmedlingen, Komvux och Kommunal. Projektet startade under hösten 2016 och kommer att pågå under tre år.

Studiebesök på äldreboenden, gruppbostad och daglig verksamhet samt en Landstingsdag har arrangerats för arbetsförmedlare och studie- och yrkesvägledare. Uppdaterad kunskap och en adekvat bild av verksamheterna inom vård och omsorg och om arbetsgivarnas kompetensbehov ger dem stöd i att vägleda individen i val av yrken och utbildningar.

VO-College har även deltagit vid en framtidsmässa för gymnasie- och vuxenutbildningselever i Gimo samt vid Ung Företagsamts mässa, för att informera om yrken och framtidens jobb inom vård och omsorg.

1.2 Största utmaningen för VO-College regionalt och lokalt

Dagens diplomkrav har ifrågasatts både regionalt och lokalt. VO-College Uppland har deltagit i nationell dialog och anser att diplommet i dag inte har något värde för arbetsgivaren.

Andra synpunkter som framförts till nationell nivå är att regionerna bör ingå i föreningen VO-College, att utbildningsrepresentanter bör ingå i nationell styrgrupp för att spegla konstellationen på regional och lokal nivå samt en transparens i de nätverk och kontakter kansliet har med myndigheter och departement.

1.3 Hur ni sprider kunskap om era framgångar

Satsningen på minskad könssegregering har gjorts parallellt med Teknikcollege och Fastighetsforum och ett erfarenhetsutbyte mellan processledarna har skett regelbundet.

Via VO-College Upplands sociala medier och via regionala och lokala styrgruppsmedlemmar.

1.4 Hur ni arbetar med era utmaningar

De synpunkter som framförts till nationell nivå ligger till grund inför ställningstagandet om VO-College ska ansöka om återcertifiering 2017.

2. Måluppfyllelse

2.1 Beskriv ert arbete med regionens mål för certifieringsperioden

Arbete som genomförts utifrån prioriterade mål:

<i>Vård och omsorg är en attraktiv bransch med hög status</i>	
<i>2016 års aktiviteter</i>	<ul style="list-style-type: none">• 300 vikarier inom vård och omsorg sommaren 2016 har svarat på frågor om normer, arbetsmiljö och arbetsplatsens attraktivitet, som ett underlag för lokalt och regionalt utvecklingsarbete.• Regional dialog för kommunernas och landstingets ansvariga för social/utbildning/arbetsmarknadsfrågor har förts för ett ökat politiskt engagemang och ett underlag för VO-Colleges prioritering av frågor.• V 42 är det VO-College veckan och Region Uppland har fokus på att via sociala medier visa via regionens arbetsgivare lyfta stolta medarbetares berättelser om branschen
<i>Det finns goda utvecklingsmöjligheter och tydliga karriärvägar för anställda inom vård och omsorg</i>	
<i>2016 års aktiviteter</i>	<ul style="list-style-type: none">• Start av treårigt ESF-projekt för att utveckla språkstödjande strukturer på arbetsplatserna med funktionerna språkbud och inkluderingshandledare.• V 42 är det VO-College veckan och Region Uppland har fokus på att via sociala medier visa via regionens arbetsgivare lyfta stolta medarbetares berättelser om branschen

<i>Utbildningarnas kvalitet och innehåll utvecklas utifrån arbetsgivarnas behov</i>	
<i>2016 års aktiviteter</i>	<ul style="list-style-type: none"> I ESF-projektet Språkstöd KIVO-C ska även ett strukturerat samarbete lokalt mellan Af, arbetsgivare, Kommunal och Komvux utvecklas.
<i>VO-Colleges organisation</i>	
<i>2016 års aktiviteter</i>	<ul style="list-style-type: none"> Tierp är på väg att certifieras inom VO-College efter certifieringsbesök i augusti och kompletteringsarbete under hösten 2016. Och erhåller sitt certifikat 8 december 2016 vid en ceremoni på Högbergsskolan

2.2 Beskriv vilka effekter ni ser för studerande, utbildare och arbetsgivare

- Effekter för studerande/utbildade vikarier: Ökade möjligheter att läsa kommunal vuxenutbildning i Uppsala kommun.
- Effekter för utbildare: Ökad medvetenhet om normer och genus.
- Effekter för arbetsgivare: Ökad medvetenhet om normer och genus.

3. Uppföljning av samverkan

3.1 Beskriv kort hur den regionala styrgruppen har fungerat: antal möten, närvaron och engagemang av respektive part.

Fem regionala styrgruppsmöten har hållits under 2016.

Datum	Arbetsgivare	Utbildare	Af	Kommunal	Strateger
5 februari	6	1	2	1	1
13 april	4	2	2	2	1
2 juni	3	2	3	-	1
16 sept	3	2	2	1	1
22 nov	3	3	2	-	1

3.2 Beskriv hur samarbetet utvecklats regionalt och lokalt mellan parterna. Har t ex fler parter anslutit sig eller är det några som har lämnat samverkan?

Tierp ansöker om att bilda lokalt college under 2016, och får sitt certifikat 8 december 2016

3.3 Beskriv hur parterna samverkat kring frågan om en jämnare könsbalans i arbetslivet och på utbildningarna.

Den satsning på minskad könssegregering som genomförts under året har beskrivits i föregående text.