



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



Svedala kommun

Framgångsrika modeller förHandledning

Beskriv hur ni organiserar modeller för handledning i er verksamhet och/eller organisation

Innan handledde vi personal – praktikant. Vi hade då våra handledarutbildningar.

I dagsläget, sedan steg 3 utbildades i kommunen har vi haft handledare träffar med alla steg 1 & 2 för att tillsammans skapa en trygg plattform att stå på. Att samla alla på ett och samma ställe, få information om bland annat vad Vård & Omsorg står för och att vi har en steg 3:a i kommunen att tillgå vid problem (är verksam inom SÄRBO). Då började vi utforma checklistor som i grund och botten ska vara lika för hela kommunen men sedan ska dessa utformas efter verksamheternas olika behov.

2017 utbildades ytterligare en (verksam inom Hemtj) och vi hade en ny träff där vi putsade lite på checklistorna och att vår nya steg 3 fick presentera sig. Under träffen kom vi fram till att vi var i behov av en gemensam plats på intranätet, idag finns en sida för oss handledare att tillgå. Där kan vi hämta hem den senast uppdaterade checklisten,

vi har alla kontakter till handledarna i kommunen.

Minnesanteckningar och länkar till bland annat den lokala gymnasieskolan finns att hämta hem. Ett sätt att lätt komma i kontakt och delge och kunna ta hjälp av varandra

(Hösten -18 kommer ytterligare en steg 3 att utbildas, verksam inom Särbo) så i fram tiden kommer vi ha fortsatta träffar med handledare men att dela upp det så att det blir fokus på de olika verksamheterna, att vi steg 3:or kommer vara delaktiga för att veta eventuella önskemål m.m och kunna stötta upp varandra vid eventuella hinder på vägen.

Under resans gång har Mas sköterskan varit delaktig och fungerat som en mentor. Det är viktigt och underlättar mycket att arbetskamrater och chefer är med på resans gång, att ha förståelse att det får ta tid att handleda. Att det avsätts tid för att kunna handleda på bästa sätt betyder mycket, vi vill att dom som kommer och gör sin praktik hos oss ska få det så bra som det bara går för vi behövs och behöver nya kollegor i framtiden. Att vara stolta och visa att vårt yrke så attraktivt som det faktiskt är.

Varje dag är ett oskrivet blad, vi vet aldrig vad som händer. Ett spännande yrke som ger mig så mycket positiva händelser och att få kunna vara en hjälpende hand för våra äldre.

Beskriv organisationens och/eller verksamhetens inriktning och verksamhetsområde

Arbetar på två demensboende med 8 boende på varje avdelning. Vi har vårdbiträde (vikarier) undersköterskor (fast anställda). Det finns totalt 4 utbildade handledare 1&2 på 20 anställda (6 nattpersonal inräknat). Alla är involverade vid en APL, även dom som inte handleder.

Viktigt att tänka på?

Ser till att alla får tycka till om vad som är bra och mindre bra. Viktigt att få lov att säga sin mening.

Eventuell bilaga eller länk

*En utvärdering gjordes efter andra träffen med steg 1&2.
Utvärdering är inte sammanställd än.*

Ansvarig funktion och person att kontakta för mer information

Här delger du/ni ansvarig funktion och/eller person som kan svara på eventuella frågor, kanske ställa upp vid ett önskat studiebesök, svara på mail eller på annat sätt vara behjälplig. Namn, organisation, funktion, mailadress och telefon är information som behöver finnas med.

Pia Evander Undersköterska och steg 3 handledare i Svedala Kommun.

pia.evander@svedala.se