

# Verksamhetsplan 2020

Vård och Omsorgscollege

Uppsala län

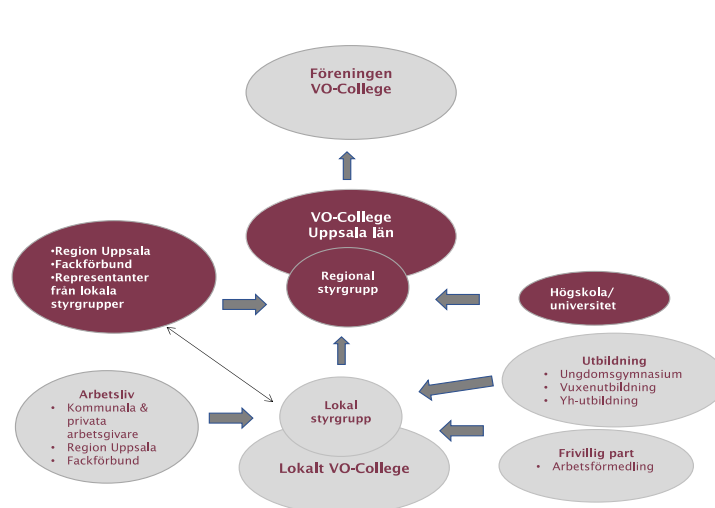
Ska bidra till att lösa  
framtida  
rekryteringsbehov

Ska vara en kvalitetsstämpel för  
en attraktivare utbildning för  
elever

Ska vara ett forum för  
gemensamma  
kompetensförsörjningsfrågor  
inom Vård och Omsorg i  
Uppsala län

## Innehållsföreteckning

SWOT	Arbetsgruppen för återansökan 181212 .....	3
Vision .....		4
Verksamhetsidé .....		4
Mål .....		4
Aktiviteter .....		5
ORGANISATION .....		6



Forum för möten/nätverk .....	6
Kommunikation .....	7

SWOT DIALOGMÖTE MED LOKALA ORDFÖRANDE 20-01-14

S Strengths/Interna styrkor	W Weaknesses/Interna svagheter
<p>Stort engagemang i samtliga lokala styrgrupper</p> <p>Hög kunskapsnivå i styrgrupperna</p> <p>Olika uppdragsgivare gällande utbildningar</p> <p>Länsövergripande nätverk för bl.a vårdlärare</p> <p>Tydlig verksamhetsplan</p> <p>Systemstöd finns vid APL/LIA placeringar i region Uppsala och Uppsala kommun</p> <p>Bra söktryck till vård och omsorgsprogrammen och vård och omsorgsutbildningen, andelen män har ökat.</p> <p>"en väg in" för nyanlända finns i några av kommunerna</p> <p>Bredden på verksamheter att nyttja för att prova på och hitta sin nisch är stor.</p> <p>Stöttar arbetsgivare i sakfrågor</p> <p>Ökad intresse från åk 8 och 9 till PRAO</p>	<p>VO-College är inte fullt ut kända i verksamheterna</p> <p>Svårt att nå ut till berörda, bra kanaler saknas</p> <p>Många handledare saknar handledarutbildning</p> <p>Systemstöd för APL/LIA finns inte i några av de mindre kommunerna.</p> <p>Ej fullt mandat för ledamöter i lokala och regionala styrgrupperna</p> <p>Saknar barn och fritidsprogrammet med inriktning Socialt arbete i vissa kommuner gäller även vuxenutb.</p> <p>Representationen i Regional styrgrupp speglar inte bredden på verksamheter inom länet</p> <p>Hemsidan för VO-College är svårhanterlig - svårt att öppna dokument</p>

O Opportunities/Externa möjligheter	T Threats/Externa hot
<p>Samverkan med teknikcollege</p> <p>Remissinstans för kompetensförsörjningsfrågor.</p> <p>Skapa LIA-platser för YH-utbildningar</p> <p>Samverkan med universitet</p> <p>Ökad medvetenhet om VO-College i chefsleden</p> <p>Tydligare budget ger större möjligheter</p>	<p>Branschorganisationen är inte känd – finns fortfarande andra forum för strategisk kompetensförsörjning för målgruppen</p> <p>Andra yrkesbranscher har också kompetensbrist och konkurrerar om samma personer som söker utbildning eller nytt jobb</p>

## VISION

Vård och Omsorgscollege ska vara Sveriges bästa arena för samverkan mellan arbetsliv och utbildning som kvalitetssäkrar rätt kompetens i vård och omsorg.

## VERKSAMHETSIDÉ

Föreana arbetsliv och utbildning i ett gemensamt åtagande och ansvar att trygga personal- och kompetensförsörjningen inom vård och omsorg. Genom samverkan erbjuds elever och anställda ett attraktivt arbetsliv och attraktiva gymnasiala- och yrkeshögskoleutbildningar som matchar arbetslivets behov.

VO-College i Uppsala län ska:

- Bidra till att lösa framtida rekryteringsbehov
- Vara en kvalitetsstämpel för en attraktiv utbildning för elever
- Vara ett forum för gemensamma kompetensförsörjningsfrågor

## MÅL

Mål och mått för de närmaste fem åren definieras nedan. Dessa mål, tillsammans med ett större antal indikationer, som presenteras i appendix A - bilagor, skall säkerställa att vi rör oss i rätt riktning mot det långsiktiga målet, vår vision

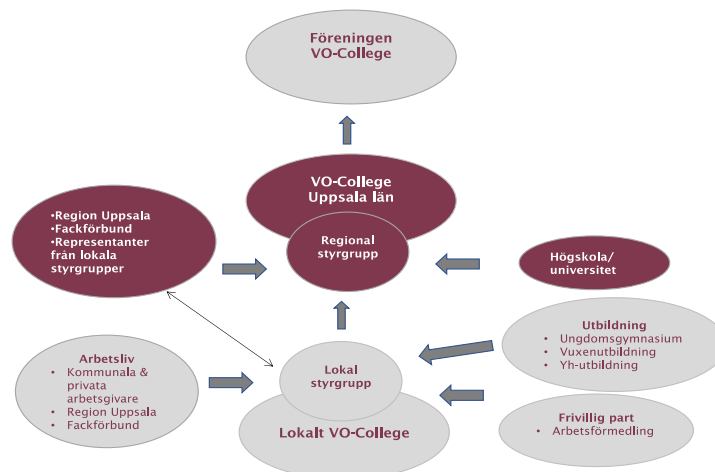
1. Vård- och omsorgscollege är år 2024 det självklara forumet i kompetensförsörjningsfrågor kopplat till gymnasie- eller vuxenutbildning och/eller yrkeshögskoleutbildning inom hälsa, vård- och omsorgsområdet
2. Rekryteringsbehovet av nyanställd personal som har genomgått gymnasie- eller vuxenutbildning och/eller yrkeshögskoleutbildning inom hälsa- vård- och omsorgsområdet är tillgodosett 2024
3. Behovet av bas- och specialistutbildningar till redan anställd personal kan år 2024 tillgodoses utifrån arbetsmarknadens behov

## AKTIVITETER

Mål nr	Aktiviteter	Ansvarig	anm	Klart
1	Lokala ordförande ska bjuda in sig till aktuell nämndmöte under 2020 – främst arbetsgivarnämnd och utbildningsnämnd eller likvärdig (+ kommunstyrelse)	Ordf Process- ledare som stöd		2020-12
1	Uppsala läns syfte och målsättning ska finnas tydligt på hemsidor hos parterna i VO-College Uppsala län	Process- ledare Ordförande Ledamöter		2020-06
1	Att lokala college via styrgruppens medlemmar bjuds in till strategiskt lämpliga möten för presentation av VO-College syfte och mål, organisation och aktiviteter på - mål är att nå 8 möten/år	Lokal ordf		2020-12
1	Skapa aktivitet till VO-College veckan vecka 42 och planera och presentera, och skapa media - mötet	Lokala ordf Process- ledare	:	20-05-24
2	VO-College Uppsala län sammanställer statistik i återansökan i syfte att framåt ha en samlad överblick över rekryteringsbehovet på lång och kort sikt	Lokala ordf Process- ledare		201231
2	Ta fram ett koncept för en gemensam samsyn kring kompetenskraven för vedertagna titulaturer i Uppsala län	Process- ledare		2020-06-30
2	Sammankalla arbetsgrupp för förslag utifrån koncept gemensam samsyn	Process- ledare		2024-06-30
2	Årligen verka för att det startas en språkombuds-utbildning regionalt	Regional och Lokal ordf Process- ledare		20-12-31
2	Att delta på olika mässor gällande rekrytering och gymnasieinformationer	Lokala och regionala ordf Process- ledare		20-11-30

2	Ta fram ett koncept för Peer learning för usk-studerande	Lokal ordf Uppsala		20-05-31
2	Lathund – översättning betyg mot anställning – delgivning av framtaget material	Lokal ordf Uppsala		20-05-31
3	hur många personer har validerat sina kunskaper utifrån VO-College nationella riktlinjer och som har erhållit ett betyg	Berör utbildnings-part		20-12-30
3	Arbetsgrupp Handledning har redovisat sitt förslag för styrgruppen	Processledare		2020-12-30
3	Projekt att samköra handledarutbildningen och språkambudsutbildningen enligt "Oxelösunds" i Östhammar	Lokal ordf Utbildnings-part		2020-12-31
3	Ta fram exempel på studieuppgifter att färdigställa under LIA perioder	Lokal ordf Uppsala YH utbildare		2020-04-30

## ORGANISATION



## FORUM FÖR MÖTEN/NÄTVERK

Uppsala läns styrgrupp	2-3 ggr/halvår	Övergripande	2-3 övergripande representanter/ lokal styrgrupp
Lokal styrgrupp	2-3 ggr/halvår	Lokala	Arbetsgivare, utbildnings- anordnare, kommunal, Arbetsförmedling ä r adjungerade
Programråd: vårdlärare/vårdlärare/SvA/SFI och chefer för verksamheterna	1-2 ggr/termin	Lokalt	
Arbetsgrupper, nätverksmöten	Utifrån behov	Regionalt  Lokalt	Beroende på aktivitet

## KOMMUNIKATION

Kommunikation sker löpande genom uppdatering av föreningens huvudkanal - hemsida. Här återfinns föreningens information som uppdateras av föreningens informationsansvariga/ webbredaktörer.

VO-College Uppsala län har en egen sida på föreningens hemsida, [www.vo-college.se/uppland](http://www.vo-college.se/uppland) här uppdaterar lokala ordförande och processledaren löpande informationen.

Löpande sker uppdateras VO-College Uppsala läns Facebook sida med nyheter och information inom området. På VO-College Uppsala läns instagram delger processledaren händelser.